

Sosyal Güvenlik Bülteni

14.09.2026 - 2026/23

Sayın Üyemiz,

İşçi-işveren ihtilaflarının çoğu kayıt düzenine uyulmamasından kaynaklanmaktadır. Bu konuda en önemli belge, ücret hesap pusulasıdır.

Maddeler halinde açıklayacak olursak:

1- İşten ayrılan ücretli, fazla çalışma, hafta tatilinde çalışma veya genel tatil günlerinde çalışma karşılığı ücretlerinin ödemediğini iddia ve dava ederse, yegâne ispat kaynağı 4857 sayılı İş Kanunu'nun 37. maddesinde tanımlanan **“ücret pusulası”**dır. Davaların çoğu bu mahiyettedir. Ücret pusulasının olmayışı, tanık beyanlarını ön plana çıkarmaktadır. Bu da dava sürecinin uzamasına yol açmaktadır.

2- Ücret hesap pusulasını 2 nüsha düzenlenmeli ve bir nüshası çalışana verilmelidir. İşverende kalan nüshasında çalışanın imzası mutlaka alınmalıdır.

3- Ücret hesap pusulasında, fazla çalışma, hafta tatili ve genel tatil günlerinde çalışma olsun veya olmasın muhakkak bu çalışmalar ile ilgili bölümlerin yer almasına dikkat edilmelidir.

4- Ücret hesap pusulası gerçeği yansıtmıyorsa, işçi ücret pusulasına çekince kaydı ile imza atması veya imzalamaması gerekmektedir.

Saygılarımızla.

Hazırlayan: Ahmet Metin Aysoy
E. SGK Başmüfettişi